

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Социальная политика ОАО «НК «Роснефть» является неотъемлемой частью корпоративной стратегии, направленной на создание всего комплекса условий для устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе. Эта политика базируется на безусловном следовании общепризнанным международным нормам, относящимся к правам человека, а также нормам российского законодательства в сфере организации труда.

Высокая социальная ответственность перед всеми заинтересованными сторонами, в основе которой равенство возможностей, взаимное уважение и приоритет закона, – это первостепенное условие повышения эффективности и конкурентоспособности по всем направлениям деятельности, а также укрепления деловой репутации ОАО «НК «Роснефть».

Компания осуществляет масштабные мероприятия, направленные на:

- обеспечение безопасных и комфортных условий труда;
- решение жилищных проблем;
- улучшение качества жизни сотрудников и их семей;
- профессиональное обучение сотрудников;
- материальную поддержку ветеранов и пенсионеров;
- социальное и экономическое развитие регионов.

Основные направления социальной политики ОАО «НК «Роснефть» созвучны национальным проектам, реализуемым Правительством Российской Федерации, – «Доступное жилье», «Образование» и «Здоровье».

Социальные расходы ОАО «НК «Роснефть» в 2008 году составили более 17 млрд. руб., планируемый объем социальных инвестиций в 2009 году составит 15,5 млрд. руб.

Финансирование социальной программы Компании осуществляется по следующим основным направлениям:

- улучшение жилищных условий сотрудников (доля затрат - 10,9% от общей суммы расходов на социальный блок);
- создание оптимальных условий труда и отдыха (31,7%);
- охрана здоровья и поддержка здорового образа жизни (20,5%);
- негосударственное пенсионное обеспечение (13,5%);
- социально-экономическое развитие регионов (13,4%);
- содержание социальной инфраструктуры (6,4%);
- благотворительность (3,6%).

Затраты на социальные проекты распределены по следующим источникам финансирования:

С отнесением на себестоимость (в 2008 году до 70% фактически проведенных расходов на социальные нужды) финансируются жилищное строительство, приобретение служебных квартир, проводятся затраты на развитие производственной социальной сферы и содержание объектов социальной сферы, а также часть выплат социального характера работникам и пенсионные взносы в НПФ «Нефтегарант» по основному проекту.

Заемные средства (3% от объема социальных расходов) предоставляются в рамках реализации программ корпоративной ипотеки и на предоставление образовательных займов работникам Компании.

В соответствии с Налоговым кодексом РФ за счет прибыли (27% от объема социальных расходов) финансируются участие Компании в федеральной целевой программе «Жилище» по сносу ветхого и аварийного жилья в Сахалинской области, выплаты по социальной поддержке ветеранов и пенсионеров, а также проводятся расходы

по заключенным Соглашениям с администрациями регионов по развитию социальной сферы и на благотворительность.

В целях привлечения и закрепления высококвалифицированных специалистов, повышения эффективности их труда в Компании уже на протяжении нескольких лет успешно реализуются программы строительства жилья и ипотечного кредитования.

ОАО «НК «Роснефть» реализует Комплексную программу обеспечения жильем своих сотрудников, которая включает четыре основных направления:

- корпоративное ипотечное жилищное кредитование;
- жилищное строительство;
- участие в реализации Федеральной целевой программы «Жилище» на о. Сахалине;
- предоставление служебного жилья.

За 2008 год Компания обеспечила жильем свыше 1 000 семей своих сотрудников общей площадью 64 тыс. кв. метров.

Было приобретено 45 служебных квартир для персонала, приглашенного на работу в дочерние общества из других регионов России по программе ротации кадров.

В 2008 году в рамках программы долгосрочного ипотечного кредитования жилье получили 660 семей. Корпоративная ипотечная программа включает предоставление сотруднику беспроцентного займа в размере 25–35% от стоимости квартиры и долгосрочного кредита на оставшуюся часть стоимости квартиры от банков – партнеров под льготный процент. Предоставление займов на приобретение квартир является эффективным механизмом удержания наиболее ценных работников. Кроме того, займы являются возвратными.

ОАО «НК «Роснефть» участвует в реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» - строит жилые дома в тех городах, где недостаточен рынок готового жилья - в гг. Грозном, Губкинском, п.г.т. Оха и Ноглики Сахалинской области. В 2008 году Компанией профинансировано строительство 8 жилых домов.

Особое внимание Компания уделяет участию в реализации Федеральной целевой программы «Жилище» в Сахалинской области. Так, в 2008 году затраты по данному проекту составили 148 млн. руб., получены 43 квартиры в г.Охе и п.г.т. Ноглики для работников Сахалинморнефтегаза. Финансирование данной программы осуществляется с долевым (до 50%) привлечением средств федерального и муниципального бюджетов.

В 2009 году на реализацию Комплексной жилищной программы с приоритетным развитием ипотеки планируется направить более 537 млн.руб., что позволит обеспечить жильем 167 семей сотрудников Компании.

В целях создания оптимальных условий труда и отдыха, повышения производительности труда, снижения заболеваемости и травматизма работников, в социальной политике ОАО «НК «Роснефть» уделяется особое внимание обустройству и развитию вахтовых поселков. По вахтовому методу в Компании работают свыше 27 тыс. человек, проживающих в 62 вахтовых поселках.

В 2008 году на развитие производственной социальной сферы было направлено 5,45 млрд. руб., а на 2009г. общий объем инвестиций планируется на уровне 5 млрд. руб.

В 2008 году на Ванкорском месторождении было завершено строительство вахтового поселка на 1 220 человек, а также ведется строительство 4-х новых вахтовых поселков. В аэропорту «Игарка», обеспечивающем воздушное сообщение с Ванкорским месторождением, завершено строительство гостиницы и столовой, начато строительство здания длительного ожидания (общежитие).

Выполнен капитальный ремонт шести вахтовых общежитий (Томскнефть, Пурнефтегаз), построено общежитие для молодых специалистов (Юганскнефтегаз).

В общей сложности ремонтные работы были выполнены на 63 социально-бытовых объектах.

В предыдущем году в Компании был проведен анализ имеющегося фонда вахтовых поселков, по результатам которого было выявлено, что социальные объекты соответствуют санитарно-социальным нормам до 88%. Для изменения такой ситуации в Компании была разработана и начата реализация Целевой программы приведения вахтовых поселков Компании к типовым стандартам ОАО «НК «Роснефть».

Результатом проводимых мероприятий является существенное изменение облика поселков: на смену общежитиям старого образца приходят новые, более комфортабельные жилые комплексы, планомерно улучшается медицинское обслуживание, расширяется набор бытовых услуг, появляются дополнительные возможности для занятий спортом и полноценного досуга.

Всего на реализацию целевой программы в 2008-2017 гг. планируется направить 15 млрд. руб.

Содержание социальной инфраструктуры, принадлежащей ОАО «НК «Роснефть»

ОАО «НК «Роснефть» последовательно реализует программу оптимизации принадлежащей ей социальной инфраструктуры с целью сокращения расходов. В 2008 году расходы на содержание социальной инфраструктуры ОАО «НК «Роснефть» составили около 1 млрд. руб.

В рамках работы по снижению непроизводительных затрат осуществляется вывод ряда социальных объектов из состава дочерних обществ, а на базе отдельных наиболее значимых социально-культурных объектов, расположенных в уникальных природно-климатических зонах (о. Байкал, р. Волга), создаются крупные Центры здоровья для оздоровления сотрудников ОАО «НК «Роснефть». Для организации качественного оздоровления работников Компании и обеспечения эффективного централизованного управления социально-культурными объектами, которые останутся в корпоративном периметре Компании, было создано дочернее общество ООО «РН-Здоровье».

Предполагается, что начиная с 2009 года снижение расходов на содержание социально-культурных объектов произойдет не менее, чем на 10-15%.

В ОАО «НК «Роснефть» разработана программа по охране здоровья, основная цель которой – к 2013 году добиться снижения уровня заболеваемости работников (в расчете на 100 человек) не менее чем на 30% от уровня 2007 года. Программа предусматривает:

- проведение ежегодных медицинских осмотров, вакцинаций;
- проведение анализа заболеваемости сотрудников и реализацию профилактических мероприятий;
- применение наиболее эффективных методов лечения;
- организацию санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей;
- пропаганду здорового образа жизни;
- создание необходимых санитарно-бытовых условий на рабочих местах.

В 2008 году на реализацию вышеуказанных мер было направлено 978 млн. руб. В 2009 году в рамках реализации программы по охране здоровья планируется израсходовать свыше 1 млрд. руб.

Корпоративное пенсионное обеспечение

В целях решения кадровых вопросов по омоложению трудового коллектива ОАО «НК «Роснефть», мотивации сотрудников, получения дополнительных рычагов управления коллективом, а также для обеспечения социальной защищенности выходящих на пенсию работников Компании реализуется Корпоративная пенсионная программа.

С 2008 года в Компании проводится активная информационно-разъяснительная работа с работниками о необходимости их включения в программу индивидуального пенсионного обеспечения и заключении индивидуальных пенсионных договоров.

В настоящее время заключено более 18 тыс. таких договоров на общую сумму свыше 130 млн. руб.

В 2009 году эта работа будет продолжаться.

В настоящее время участниками системы негосударственного пенсионного обеспечения являются свыше 100 тыс. сотрудников, за которых ОАО «НК «Роснефть» и ее дочерние общества перечисляют пенсионные взносы в корпоративный НПФ «Нефтегарант». В 2008 году сумма таких взносов составила 2,3 млрд. руб. из них 150,2 млн. руб. было перечислено по проекту социальной поддержки ветеранов.

В 2008 году негосударственные корпоративные пенсии получали 22 760 человек (9 343 пенсионера и 13 417 ветеранов). Общая сумма выплаченных пенсий за год составила 367,6 млн. руб.

Кроме того, в рамках коллективных договоров пенсионерам и ветеранам была оказана материальная помощь на сумму 236,1 млн. руб.

Благотворительная деятельность

ОАО «ОАО «НК «Роснефть» является социально-ответственной Компанией и ставит перед собой задачи:

- повышать привлекательность регионов присутствия дочерних обществ, в которых проживают работники ОАО «ОАО «НК «Роснефть»;
- через различные направления социальной политики обеспечивать социальную поддержку работников Компании;
- принимать участие в решении отдельных общественных социально-значимых программ развития культурного наследия России, развития спорта, патриотизма, поддержки учреждений здравоохранения, детских домов и других аналогичных направлений.

Одним из направлений социальной политики ОАО «ОАО «НК «Роснефть» является благотворительное пожертвование в рамках средств, утвержденных бизнес планом на отчетный год.

Направление денежных средств коммерческим организациям, в соответствии с законодательством РФ, не относится к благотворительному пожертвованию.

ОАО «НК «Роснефть» ежегодно выделяет средства на оказание благотворительной помощи. Всего в 2008 году на эти цели Компанией было выделено свыше 600 млн. руб.

Важным направлением благотворительной деятельности ОАО «НК «Роснефть» является оказание помощи коренным малочисленным народам Севера в районах присутствия Компании. В регионах их проживания строятся школы и больницы, благоустраиваются населенные пункты. Компанией также выплачиваются компенсации за использование земельных участков, закупается оборудование для ведения промыслового хозяйствования и топливо, осуществляется детская летняя оздоровительная программа, финансируется участие в выставках, конкурсах и других мероприятиях.

Всего в 2008 году на поддержку коренных малочисленных народов Севера ОАО «НК «Роснефть» направило свыше 100 млн. руб.

Большое значение Компания придает возрождению духовного наследия России и укреплению нравственных начал в жизни общества. За последние годы при активном участии ОАО «НК «Роснефть» были восстановлены или заново построены храмы во многих регионах страны, включая Москву, Юг России, Сибирь и Дальний Восток.

Соглашения с регионами

ОАО «НК «Роснефть» строит отношения с регионами, в которых ведет свою производственную деятельность, на основе взаимовыгодного партнерства, уделяя при этом особое внимание реализации комплексных программ социально-экономического развития.

Выделение финансовых средств на развитие социальной инфраструктуры и финансирование различных социальных проектов в регионах присутствия Компании осуществляется в соответствии с соглашениями, заключаемыми с административными органами власти субъектов Российской Федерации на основе взаимовыгодного

сотрудничества с предоставлением налоговых льгот Компании в рамках действующего законодательства.

По состоянию на конец 2008 года ОАО «НК «Роснефть» заключены соглашения о сотрудничестве с администрациями Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Республики Коми, Республики Адыгея, Удмуртской Республики, Камчатского, Хабаровского, Приморского, Забайкальского, Красноярского, Краснодарского и Ставропольского краев, Сахалинской, Магаданской, Иркутской, Орловской, Липецкой, Новосибирской и Самарской областей. В некоторых регионах деятельности социальная политика Компании определяется условиями лицензионных соглашений о недропользовании.

На основании заключённых соглашений осуществляются инвестиции в развитие инфраструктуры городов и поселков, строительство дорог, школ, медицинских учреждений, культурных и спортивных объектов, приобретение самого современного оборудования и т.п.

В 2008 году расходы ОАО «НК «Роснефть» на финансирование соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с регионами составили 2 300 млн. руб.

Всего в 2008 году Компания принимала участие в финансировании строительства, ремонта, реконструкции и материально-технического обеспечения 18 детских дошкольных учреждений, 24 школ, 28 культурных и 10 спортивных объектов, 15 лечебных учреждений и 9 храмов.

В целях снижения заболеваемости, укрепления здоровья работников Компании, развития корпоративного духа и повышения производительности труда большое внимание уделяется поддержке спорта и пропаганде здорового образа жизни - и это один из важнейших приоритетов социальной политики ОАО «НК «Роснефть». Ежегодно Компания арендует для своих сотрудников залы, бассейны, проводит соревнования по различным видам спорта, особое внимание уделяется развитию детского спорта.

Важным корпоративным мероприятием ОАО «НК «Роснефть» является ежегодная многоэтапная Спартакиада, которая в 2008 году состоялась уже в четвертый раз. Соревнования проводятся по восьми летним видам спорта (мини-футбол, баскетбол, волейбол, настольный теннис, легкая атлетика, гиревой спорт, шахматы и перетягивание каната), при этом количество участников Спартакиады неуклонно растет.

Приоритеты социальной политики Компании на 2009 год

В целях создания комплекса условий для устойчивого перспективного развития Компании, в учетом сложившейся ситуации на финансовых рынках, на 2009 год в области реализации социальной политики необходимо:

- реализовать Целевую программу по приведению вахтовых поселков к типовым стандартам;
- обеспечить выполнение программы по охране здоровья;
- осуществить вывод непрофильных активов;
- обеспечить реализацию жилищной программы;
- продолжить поэтапную реализацию реформы системы негосударственного пенсионного обеспечения в Компании.